



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

MORIGERATI PAESE AMBIENTE

SETTORE e Area di Intervento:

Codifica C-04

Settore C: AMBIENTE

Area di intervento 04: Salvaguardia e tutela di Parchi e Oasi naturalistiche

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Sostegno e promozione di interventi volti alla salvaguardia ed alla tutela ambientale di aree all'interno di parchi nazionali e/o parchi regionale e/o oasi naturalistiche

AUMENTO DELLA SUPERFICIE SOTTOPOSTA A SORVEGLIANZA E TUTELA DALL'ABBANDONO DI RIFIUTI E/O DAGLI INCENDI

-Necessità di momenti di incontro, sensibilizzazione ed informazione sul tema dell'ambiente e della sua tutela e salvaguardia

-Realizzazione di almeno 6 incontri sul tema dell'ambiente

Il Progetto si allinea altresì agli obiettivi condivisi dal Comune di Morigerati, che mira in particolare alla prevalente funzione formativa del Servizio Civile nazionale, affermando l'impegno alla realizzazione delle condizioni fondamentali affinché l'esperienza proposta abbia come finalità ultima l'attenzione ai giovani coinvolti nel progetto, ai bisogni del territorio in cui si inserisce, all'impatto sulla società civile come sensibilizzazione alla testimonianza della cittadinanza attiva.

Queste finalità generali sono così riassumibili:

Educazione ai valori della solidarietà attraverso azioni di animazione e d'informazione per una cittadinanza attiva e responsabile.

Condivisione con gli altri partecipanti al progetto, riconoscendo e promuovendo i diritti umani e sociali, per accompagnare le persone vittime di povertà ed esclusione sociale in percorsi di liberazione.

Riflessione sulle proprie scelte di vita, vocationali, professionali, sociali e possibilità di approfondimento spirituale.

Creazione delle condizioni per l'incontro con nuove persone, per inventare nuove professionalità in ambito sociale.

Coscienzizzazione: approfondimento della cultura della pace, della nonviolenza e della solidarietà.

Difesa delle comunità in modo nonarmato e nonviolento in termini di: gestione e superamento del conflitto, riduzione e superamento della violenza implicita e/o esplicita, acquisizione e riconoscimento di diritti.

Il progetto "Morigerati paese ambiente", presentato dal comune di Morigerati, mira alla sensibilizzazione ed educazione ambientale rivolta alla popolazione locale nonché alla diffusione di informazioni relative ai progetti e alle iniziative miranti alla difesa del suolo e dell'ambiente programmando l'utilizzo dei volontari in servizio civile nelle attività secondo principi di massima efficacia favorendo un coinvolgimento pieno dei volontari stessi e prevedendo politiche di sensibilizzazione e diffusione delle iniziative. Attenzione a tutto ciò che potrà incoraggiare un futuro volontariato inteso come stile di vita nei giovani che verranno coinvolti nell'esperienza.

CRITERI DI SELEZIONE:

L'ente ricorrerà a un proprio autonomo sistema di selezione, elaborato in conformità con i criteri UNSC.

PUBBLICAZIONE DI UN BANDO DI SELEZIONE

Come da punto 17 del presente formulario, sul sito internet dell'ente verrà pubblicato un bando di progetto recante:

- posti disponibili;
- posti con riserva;
- modalità di selezione;
- criteri di valutazione;
- scala di punteggi.

Verranno altresì indicati chiaramente tutti i criteri di esclusione delle domande pervenute, in conformità con quanto indicato da bando nazionale.

Si inviterà altresì il candidato ad allegare:

- un curriculum vitae redatto secondo modello europeo e reso in forma di autocertificazione.

Si preciserà che i candidati potranno chiedere un fac-simile da prendere in visione come modello presso l'ente e che il curriculum non firmato non verrà valutato.

VERIFICA DOCUMENTALE

In questa fase verrà verificata la sussistenza dei requisiti di esclusione (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: limite di età, mancanza doc. identità, mancanza di firma c.v. o modello di domanda, la sussistenza del requisito dell'aver in corso con l'ente che realizza il progetto rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita a qualunque titolo, ovvero di aver avuto tali rapporti nell'anno precedente di durata superiore a tre mesi, ecc.) e verrà stilato l'elenco dei candidati non ammessi al colloquio.

A ciascun candidato verrà comunicata la motivazione di esclusione a mezzo mail, per consentire eventuali ricorsi entro il termine previsto per legge in materia di concorsi pubblici.

Non saranno ammesse integrazioni documentali in fase successiva

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

Ultimata la verifica dei criteri di esclusione, si procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze per ciascun candidato.

Ogni candidato avrà una propria personale scheda di valutazione, in cui confluiranno i punteggi di cui all'allegato 3 del bando e al curriculum integrativo eventualmente allegato dal candidato.

Qualora fossero presenti candidati che concorrono alla graduatoria riservata alla bassa scolarità non sarà applicata, nella valutazione, il punteggio dei titoli di studio e professionali.

Titolo di studio	Punteggio
Laurea specialistica attinente il progetto o vecchio ordinamento	8 punti
Laurea specialistica NON attinente il progetto o vecchio ordinamento	7 punti
Laurea triennale attinente il progetto	6 punti
Laurea triennale NON attinente il progetto	5 punti
Diploma Scuola Superiore attinente il progetto	4 punti
Diploma Scuola Superiore NON attinente il progetto	3 punti
Licenza Media	1 punto

Totale /8

Altri titoli formativi	Punteggio
Titolo post laurea e corso di formazione attinente il settore d'intervento del progetto	(1 punto per ogni titolo sino ad un massimo di 6 pt)
Titolo post laurea e\o corsi di formazione professionale NON attinente il settore d'intervento	(0,5 punti per ogni titolo sino ad un massimo di 6 pt)
Partecipazione a seminari convegni attinenti il settore d'intervento del progetto	e (0,25 punti per ogni titolo sino ad un massimo di 6 pt)

Totale ____/14

Progressa esperienza lavorativa e/o di volontariato	Punteggio
Progressa esperienza di volontariato nello stesso o analogo settore (Periodo max valutabile 16 mesi)	(1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – max 16 punti)
Progressa esperienza lavorativa nello stesso settore (Periodo massimo valutabile 16 mesi)	(0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – max 8 punti)
Progressa esperienza di volontariato in altri settori (Periodo max valutabile 16 mesi)	(0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – max 4 punti)

Totale ____/28

TOTALE COMPLESSIVO VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio mira a una conoscenza più approfondita del candidato e delle sue motivazioni.

Unitamente alla flessibilità oraria e all' idoneità del candidato allo svolgimento del progetto, verranno prese in considerazione la conoscenza del progetto e dei principi che hanno portato all' istituzione del servizio civile.

Essi verranno considerati elementi fondamentali di valutazione, nonché importanti indicatori della motivazione del candidato.

Il colloquio mirerà altresì ad approfondire le capacità e le competenze dichiarate dai candidati nel curriculum vitae.

La valutazione verrà effettuata su una scala da 0 a 60 e saranno considerati idonei solo i candidati che al colloquio avranno totalizzato minimo 36/60 in

analogia con i criteri adottati dall' UNSC

GRIGLIA PER LA VALUTAZIONE:

- CONOSCENZA DEL PROGETTO (MAX 60 PT)
- MOTIVAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DEL PROGETTO (MAX 60 PT)
- CONOSCENZA DEL SERVIZIO CIVILE (MAX 60 PT)
- CRITERIO DI SCELTA DEL PROGETTO RISPETTO AI PROGETTI APPROVATI NELL' AREA LOCALE E PROVINCIALE DI RIFERIMENTO (MAX 60 PT)
- EMPATIA (MAX 60 PT)
- COMUNICATIVITA' (MAX 60 PT)
- CARATTERISTICHE CARATTERIALI (PROPENSIONE AL LAVORO DI GRUPPO, GRADO DI CONSAPEVOLEZZA DEI PROPRI PREGI E DIFETTI) (MAX 60 PT)
- CONTESTUALIZZAZIONE DEI PREGI E DIFETTI DICHIARATI DALCANDIDATO E RILEVATI DAL SELETTORE NELL' AMBITO DEL PROGETTO (MAX 60 PT)
- VOLONTARIATO (GRADO DI INTERIORIZZAZIONE DELLE ESPERIENZE CONDOTTE) (MAX 60 PT)
- CAPACITA' DI ORGANIZZARE IL PROPRIO TEMPO (VERRA' VALUTATA LA CONSAPEVOLEZZA DELL' IMPEGNO CHE COMPORTA LO SVOLGIMENTO DEL PROGETTO E L' EFFETTIVA DISPONIBILITA' DI TEMPO DEL CANDIDATO) (MAX 60 PT)

A ciascun punto verrà assegnato un punteggio da 0 a 60. Gli stessi verranno sommati e divisi per 10.

LA COMMISSIONE

La commissione sarà composta da almeno 3 componenti, così suddivisi:

1. un commissario interno o responsabile della selezione;
2. un commissario esterno all'ente con specifiche competenze in materia di selezione e progettazione di servizio civile.
3. un segretario verbalizzante.

REDAZIONE GRADUATORIE

Terminata la valutazione, i selettori sommeranno il punteggio totalizzato ai titoli con il punteggio totalizzato al colloquio. Per ragioni di riservatezza e tatto, nella graduatoria (che recherà nome, cognome e data di nascita del candidato) non verranno pubblicati i non idonei. Questi ultimi potranno verificare la votazione conseguita richiedendo all'ente la propria documentazione. La graduatoria provvisoria degli idonei verrà affissa presso la sede dell'ente e sul sito internet. L'ente procederà, come da bando di selezione nazionale, a preparare l'incartamento relativo all'ammissione all'impiego da inoltrare secondo la procedura prevista dall'UNSC. Ai candidati che usufruiranno della graduatoria di riserva non sarà applicata la valutazione dei titoli di studio e professionali

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

SEDI DI SVOLGIMENTO:

SEDE DELEGAZIONE– VIA PROVINCIALE, 1 - MORIGERATI

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Obiettivo specifico n. 1:

aumento della superficie sottoposta a sorveglianza e tutela dall'abbandono di rifiuti e/o dagli incendi

Attività 1.1:

Attività di tutela e vigilanza delle aree sottoposte a tutela I volontari del sc verranno gradualmente inseriti nella realtà dell'Ente. Il loro apporto è di supporto a quello degli operatori ambientali

In particolare, durante il primo mese di servizio, trascorreranno un periodo di osservazione, ambientamento e acquisizione degli strumenti minimi per operare (scheda di ascolto, analisi dei bisogni)

Attività 1.2:

Momenti di supervisione e confronto che possono svolgersi con tutti gli operatori a livello informale anche quotidianamente e con i referenti del servizio civile con cadenza settimanale. Quasi al termine del secondo mese, quando ormai si sono appropriati degli strumenti di base per poter esplicitare la loro attività, i volontari assumeranno diversi compiti, in particolare di supporto e affiancamento ai volontari del Comune e della sede di attuazione nella:

☐ Vigilanza sul territorio cittadino e sulle attività produttive e smaltimento dei rifiuti (tutti i giorni per tre ore al giorno)

☐ Vigilanza nelle zone di particolare interesse ambientale quali parchi, boschi, pinete e riserve naturali (tutti i giorni).

☐ Vigilanza per la prevenzione dell'inquinamento delle acque e delle falde acquifere (tutti i giorni).

☒ Vigilanza sull'osservanza del divieto di abbandono, scarico e deposito incontrollato dei rifiuti in aree pubbliche e private.

Obiettivo specifico n. 2:

Realizzazione di almeno 6 incontri sul tema dell'ambiente.

Attività 2.2:

Momenti di supervisione e confronto che possono svolgersi con tutti gli operatori a livello informale anche quotidianamente e con i referenti del centro per il servizio civile con cadenza settimanale. Nel corso della settimana vengano creati dei momenti di confronto gli operatori e i referenti del centro per il servizio civile a cui i volontari parteciperanno in modo che eventuali problematiche che sorgono con tutti gli operatori siano risolte con la collaborazione di tutti.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 6

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Il Comune di Morigerati rilascerà la certificazione finale delle competenze acquisite nell'ambito del progetto S.C.N. che ciascun volontario potrà inserire nel proprio Curriculum Vitae.

Il periodo di servizio civile nazionale volontario, svolto nell'ambito del progetto, sarà preso in considerazione anche nelle selezioni pubbliche per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato presso il Comune di Morigerati, promotore e attuatore.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

1° modulo

Formazione ed informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

2° modulo

La difesa del suolo

3° modulo

La salvaguardia ambientale

4° modulo

Sviluppo sostenibile

5° modulo

Nozioni di ecologia

6° modulo

Lavoro d'equipe e per progetti

72 ORE