



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

LA PIETRA FILOSOFALE

SETTORE e Area di Intervento:

Codifica: A – 02

Settore A: Assistenza

Area di intervento 02: Minori

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo di lungo periodo del progetto è quello di favorire la crescita personale, l'integrazione sociale, l'autonomia e l'educazione dei minori del Comune di Morigerati prevenendo l'insorgenza di fenomeni di devianza e bullismo e contrastando fenomeni di dispersione scolastica e di marginalizzazione dei minori diversamente abili.

1. Bisogno: Migliorare i servizi socio- educativi nei confronti dei minori del Comune di Morigerati
2. Bisogno: Necessità di ampliare l'offerta di proposte educative ampliando il numero di minori che frequentano le attività scolastiche (n. di minori che frequentano le attività scolastiche ed educative)
 1. Obiettivo specifico: aumento della capacità di accoglienza e di ascolto rispetto alla situazione di partenza del 20%
 2. Obiettivo specifico: aumento della capacità di offerta di proposta educativa dei centri rispetto alla situazione di partenza del 20%

CRITERI DI SELEZIONE:

L'ente ricorrerà a un proprio autonomo sistema di selezione, elaborato in conformità con i criteri UNSC.

PUBBLICAZIONE DI UN BANDO DI SELEZIONE

Come da punto 17 del presente formulario, sul sito internet dell'ente verrà pubblicato un bando di progetto recante:

- posti disponibili;
- posti con riserva;
- modalità di selezione;
- criteri di valutazione;
- scala di punteggi.

Verranno altresì indicati chiaramente tutti i criteri di esclusione delle domande pervenute, in conformità con quanto indicato da bando nazionale.

Si inviterà altresì il candidato ad allegare:

- un curriculum vitae redatto secondo modello europeo e reso in forma di autocertificazione.

Si preciserà che i candidati potranno chiedere un fac-simile da prendere in visione come modello presso l'ente e che il curriculum non firmato non verrà valutato.

VERIFICA DOCUMENTALE

In questa fase verrà verificata la sussistenza dei requisiti di esclusione (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: limite di età, mancanza doc. identità, mancanza di firma c.v. o modello di domanda, la sussistenza del requisito dell'aver in corso con l'ente che realizza il progetto rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita a qualunque titolo, ovvero di aver avuto tali rapporti nell'anno precedente di durata superiore a tre mesi, ecc.) e verrà stilato l'elenco dei candidati non ammessi al colloquio.

A ciascun candidato verrà comunicata la motivazione di esclusione a mezzo mail, per consentire eventuali ricorsi entro il termine previsto per legge in materia di concorsi pubblici.

Non saranno ammesse integrazioni documentali in fase successiva

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

Ultimata la verifica dei criteri di esclusione, si procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze per ciascun candidato.

Ogni candidato avrà una propria personale scheda di valutazione, in cui confluiranno i punteggi di cui all'allegato 3 del bando e al curriculum integrativo eventualmente allegato dal candidato.

Qualora fossero presenti candidati che concorrono alla graduatoria riservata alla bassa scolarità non sarà applicata, nella valutazione, il punteggio dei titoli di studio e professionali.

Titolo di studio	Punteggio
Laurea specialistica attinente il progetto o vecchio ordinamento	8 punti
Laurea specialistica NON attinente il progetto o vecchio ordinamento	7 punti
Laurea triennale attinente il progetto	6 punti
Laurea triennale NON attinente il progetto	5 punti

Diploma Scuola Superiore attinente il progetto	4 punti
Diploma Scuola Superiore NON attinente il progetto	3 punti
Licenza Media	1 punto

Totale ____/8

Altri titoli formativi	Punteggio
Titolo post laurea e corso di formazione attinente il settore d'intervento del progetto	<i>(1 punto per ogni titolo sino ad un massimo di 6 pt)</i>
Titolo post laurea e\o corsi di formazione professionale NON attinente il settore d'intervento	<i>(0,5 punti per ogni titolo sino ad un massimo di 6 pt)</i>
Partecipazione a seminari e convegni attinenti il settore d'intervento del progetto	<i>(0,25 punti per ogni titolo sino ad un massimo di 6 pt)</i>

Totale ____/14

Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato	Punteggio
Pregressa esperienza di volontariato nello stesso o analogo settore <i>(Periodo max valutabile 16 mesi)</i>	<i>(1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – max 16 punti)</i>
Pregressa esperienza lavorativa nello stesso settore <i>(Periodo massimo valutabile 16 mesi)</i>	<i>(0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – max 8 punti)</i>
Pregressa esperienza di volontariato in altri settori <i>(Periodo max valutabile 16 mesi)</i>	<i>(0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – max 4 punti)</i>

Totale ____/28

TOTALE COMPLESSIVO VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio mira a una conoscenza più approfondita del candidato e delle sue motivazioni. Unitamente alla flessibilità oraria e all'idoneità del candidato allo svolgimento del progetto, verranno prese in considerazione la conoscenza del progetto e dei principi che hanno portato all'istituzione del servizio civile.

Essi verranno considerati elementi di fondamentali di valutazione, nonché importanti indicatori della motivazione del candidato.

Il colloquio mirerà altresì ad approfondire le capacità e le competenze dichiarate dai candidati nel curriculum vitae.

La valutazione verrà effettuata su una scala da 0 a 60 e saranno considerati idonei solo i candidati che al colloquio avranno totalizzato minimo 36/60 in analogia con i criteri adottati dall'UNSC

GRIGLIA PER LA VALUTAZIONE:

- CONOSCENZA DEL PROGETTO (MAX 60 PT)
- MOTIVAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DEL PROGETTO (MAX 60 PT)
- CONOSCENZA DEL SERVIZIO CIVILE (MAX 60 PT)
- CRITERIO DI SCELTA DEL PROGETTO RISPETTO AI PROGETTI APPROVATI NELL'AREA LOCALE E PROVINCIALE DI RIFERIMENTO (MAX 60 PT)
- EMPATIA (MAX 60 PT)
- COMUNICATIVITA' (MAX 60 PT)
- CARATTERISTICHE CARATTERIALI (PROPENSIONE AL LAVORO DI GRUPPO, GRADO DI CONSAPEVOLEZZA DEI PROPRI PREGI E DIFETTI) (MAX 60 PT)
- CONTESTUALIZZAZIONE DEI PREGI E DIFETTI DICHIARATI DALCANDIDATO E RILEVATI DAL SELETTORE NELL'AMBITO DEL PROGETTO (MAX 60 PT)
- VOLONTARIATO (GRADO DI INTERIORIZZAZIONE DELLE ESPERIENZE CONDOTTE) (MAX 60 PT)
- CAPACITA' DI ORGANIZZARE IL PROPRIO TEMPO (VERRA' VALUTATA LA CONSAPEVOLEZZA DELL'IMPEGNO CHE COMPORTA LO SVOLGIMENTO DEL PROGETTO E L'EFFETTIVA DISPONIBILITA' DI TEMPO DEL CANDIDATO) (MAX 60 PT)

A ciascun punto verrà assegnato un punteggio da 0 a 60. Gli stessi verranno sommati e divisi per 10.

LA COMMISSIONE

La commissione sarà composta da almeno 3 componenti, così suddivisi:

1. un commissario interno o responsabile della selezione;
2. un commissario esterno all'ente con specifiche competenze in materia di selezione e progettazione di servizio civile.
3. un segretario verbalizzante.

REDAZIONE GRADUATORIE

Terminata la valutazione, i selettori sommeranno il punteggio totalizzato ai titoli con il punteggio totalizzato al colloquio. Per ragioni di riservatezza e tatto, nella graduatoria (che recherà nome, cognome e data di nascita del candidato) non verranno pubblicati i non idonei. Questi ultimi potranno verificare la votazione conseguita richiedendo all'ente la propria documentazione. La graduatoria provvisoria degli idonei verrà affissa presso la sede dell'ente e sul sito internet. L'ente procederà, come da bando di selezione nazionale, a preparare l'incartamento relativo all'ammissione all'impiego da inoltrare secondo la procedura prevista dall'UNSC. Ai candidati che usufruiranno della graduatoria di riserva non sarà applicata la valutazione dei titoli di studio e professionali

POSTI DISPONIBILI :

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

SEDI DI SVOLGIMENTO:

SEDE MUSEO ETNOGRAFICO– VIA GRANATELLI, 10 - MORIGERATI

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Obiettivi 1: aumento della capacità di accoglienza e di ascolto rispetto alla situazione di partenza

Attività 1:

Attività di osservazione e inserimento: conoscenza e primo approccio con la realtà in cui il volontario andrà ad operare. In particolare, durante il primo mese di servizio, trascorreranno un periodo di osservazione, ambientamento e acquisizione degli strumenti minimi per operare (scheda di ascolto, analisi dei bisogni)

Attività 2:

Accoglienza, anche telefonica, degli utenti.

- Compilazione di una scheda di primo ascolto.

- momenti ricreativi

Quasi al termine del secondo mese, quando ormai si sono appropriati degli strumenti di base per poter esplicitare la loro attività, i volontari assumeranno diversi compiti, in particolare saranno preposti all'accoglienza degli utenti ed alla compilazione della scheda. Per ogni utente che si presenta per la prima volta, compilano e conservano una scheda personale dalla quale sarà poi possibile rilevare i dati, la storia e i bisogni dell'utente e della sua famiglia, per poter in futuro intervenire con maggiore tempestività e prontezza.

Attività 3:

Momenti di supervisione e confronto che possono svolgersi con tutti gli operatori a livello informale anche quotidianamente e con i referenti del servizio civile con cadenza settimanale. Nel corso della settimana vengano creati dei momenti di confronto tra gli operatori e i referenti del centro per il servizio civile a cui i volontari parteciperanno in modo che eventuali problematiche che sorgono siano risolte con la collaborazione di tutti.

Obiettivi 2: aumento della capacità di offerta di proposta educativa dei centri rispetto alla situazione di partenza

Attività 2.:

Momenti di confronto e aggiornamento con il referente del Servizio Civile con cadenza quindicinale. Parteciperanno agli incontri di verifica e confronto con gli operatori del centro operativo con una cadenza determinata dalla necessità.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**SERVIZI OFFERTI (eventuali):****CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Il Comune di Morigerati rilascerà la certificazione finale delle competenze acquisite nell'ambito del progetto S.C.N. che ciascun volontario potrà inserire nel proprio Curriculum Vitae.

Il periodo di servizio civile nazionale volontario, svolto nell'ambito del progetto, sarà preso in considerazione anche nelle selezioni pubbliche per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato presso il Comune di Morigerati, promotore e attuatore.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

1° modulo FORMAZIONE ED INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE	2° modulo LA PRESA IN CARICO DEI MINORI	3° modulo LA RELAZIONE D'AIUTO
<p>- Durata: 12 ore</p> <p>-Formatore: Annarita Nicodemo, Vincenzina Prota</p> <p>Argomenti trattati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Descrizione e conoscenza delle singole sedi di attuazione del progetto; - Informazione e formazione sui rischi specifici esistenti nell'ambiente di svolgimento del servizio civile; - Informazione sulle misure di prevenzione ed emergenza adottate; - Informazione e misure di prevenzione adottate tra l'attività svolta dal volontario e le altre attività che si svolgono in contemporanea nello stesso luogo. 	<p>- Durata: 36 ore</p> <p>- Formatore: Annarita Nicodemo, Vincenzina Prota,</p> <p>Argomenti trattati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La competenza emotiva: comprensione e valutazione di variabili socio-relazionali ed affettive. (8 ore) - L'azione come comunicazione (8 ore). - Territorio ed organizzazione (progettazione ed attività in rete): competenze, mission e utenza (4 ore) - Il lavoro di rete: obiettivi, metodologia, strumenti, verifica. (4 ore) - L'integrazione tra i servizi pubblici e i servizi privati (4 ore); - Tutoraggio scolastico (8 ore) 	<p>- Durata: 24 ore</p> <p>- Formatore: Annarita Nicodemo, Vincenzina Prota,</p> <p>Argomenti trattati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fondamenti relazionali nel colloquio psicologico con i minori (6 ore); - La relazione con i minori (6 ore); - La relazione con i gruppi di informazione, di formazione e socializzazione (6 ore). - La comunicazione interpersonale (6 ore)
<p>72 ORE</p>		